

## **Kleine Anfrage 2273**

**der Abgeordneten Muhsal (AfD)**

### **Thüringer Kompetenznetzwerk Gleichstellung - Teil II**

Das Thüringer Kompetenznetzwerk Gleichstellung ist, wie dem Internetauftritt zu entnehmen ist, eine gemeinsame wissenschaftliche Einrichtung der Thüringer Hochschulen. Gegründet im Jahr 2013 versteht sich das Thüringer Kompetenznetzwerk Gleichstellung zum einen als hochschulpolitische Akteurin und zum anderen als Service-Einrichtung für die Thüringer Hochschulen, um Gleichstellungsmaßnahmen zu initiieren, weiterzuentwickeln und zu verstetigen sowie Gleichstellungsaktivitäten zu informieren, zu beraten und vernetzen.

Nach eigenen Angaben ist es das Ziel der Arbeit des Thüringer Kompetenznetzwerks Gleichstellung "die Gleichstellung als Qualitätsmerkmal in der Wissenschaft, die Chancengleichheit von Frauen und Männern sowie der Abbau von Diskriminierungen und eine Kultur der Wertschätzung von Diversität zu fördern".

Ich frage die Landesregierung:

1. Wie viele Beratungen zu Maßnahmen im Bereich der Nachwuchsförderung (zum Beispiel Mentoring-Programme, Coaching, Firmenexkursionen) fanden seit Bestehen des Thüringer Kompetenznetzwerks Gleichstellung statt (bitte einzeln und nach Jahresscheiben auflisten)?
2. Wie viele Beratungen der Hochschulen bei der Beantragung von Lehr- und Forschungsprojekten mit Gender- und Diversitybezug und zur Unterstützung bei der Mittelakquise fanden seit Bestehen des Thüringer Kompetenznetzwerks Gleichstellung statt (bitte einzeln und nach Jahresscheiben auflisten)?
3. Wie viele Forschungsprojekte mit Gender- und Diversitybezug wurden seit dem Jahr 2010 von den Thüringer Hochschulen durchgeführt und wie viele davon durch Drittmittel finanziert (bitte einzeln nach Jahresscheiben, Hochschule, Titel und Drittmittelgeber auflisten)?
4. Welche konkreten Maßnahmen wurden zur Unterstützung bei der Konzeption, Umsetzung und Weiterentwicklung von Didaktikmodulen zur Gestaltung einer gendergerechten Lehre und Weiterbildung und zur Unterstützung bei der Konzeption, Umsetzung und Gestaltung von Gender- und Diversity-Strategien seit dem Jahr 2013 getroffen (bitte einzeln und nach Jahresscheiben auflisten)?

5. Welche konkreten Maßnahmen wurden zur Förderung der Gender-/ Diversitykompetenz von Hochschulangehörigen und zur gendersensiblen Studienorientierung für Schülerinnen und Schüler seit dem Jahr 2013 getroffen (bitte einzeln und nach Jahresscheiben auflisten)?
6. Welche Ergebnisse konnten hinsichtlich der Qualitätssicherung im Bereich der Gleichstellung seit Bestehen des Thüringer Kompetenznetzwerks Gleichstellung erzielt werden?
7. Wie beurteilt die Landesregierung die Arbeit des Thüringer Kompetenznetzwerks Gleichstellung?

Muhsal